



© shutterstock, Rawpixel.com

Erzieherin/Erzieher Heilerziehungspfleger/in mit besonders schwieriger fachlicher Tätigkeit

Sichere Jobperspektiven und vielseitige Einsatzfelder bietet der Beruf der Erzieherin/des Erziehers bzw. der Heilerziehungspflegerin/des Heilerziehungspflegers bei der Caritas. Mit über 200.000 Kräften in rund 10.000 Einrichtungen und Diensten deutschlandweit ist die Caritas einer der größten und erfahrensten Arbeitgeber und Ausbilder von Berufstätigen im Sozial- und Erziehungsdienst.

Erzieher/innen sowie Heilerziehungspfleger/innen mit besonders schwieriger fachlicher Tätigkeit sind bei der Caritas in der Entgeltgruppe S8b der Anlage 33 zu den AVR* eingruppiert. Ihre Vergütung setzt sich aus verschiedenen Bestandteilen zusammen: Das monatliche Gehalt laut AVR-Tabelle liegt zwischen 2.848,64 Euro im ersten und 4.263,85 Euro ab dem 23ten Berufsjahr. Daneben erhalten Erzieher/innen und Heilerziehungspfleger/innen mit der Novembervergütung zusätzlich eine Jahressonderzahlung von derzeit 77,13 Prozent der Monatsvergütung. Hinzu kommt bei einer Beschäftigung im Heim noch die Heimzulage von bis zu 61,36 Euro. Zu diesen regelmäßigen Gehaltsbestandteilen können, abhängig von den Arbeitszeiten, noch eine Schichtzulage von 40 Euro sowie Zeitzuschläge



für Arbeit am Sonntag oder nachts hinzukommen. Zusätzlich zum genannten Gehalt finanziert der Arbeitgeber das sogenannte Leistungsentgelt oder die Sozialkomponente** sowie eine betriebliche Altersversorgung, beispielsweise bei der Katholischen Zusatzversorgungskasse (KZVK) in Köln***. Die regelmäßige Arbeitszeit bei vollem Beschäftigungsumfang beträgt 39 Stunden pro Woche. Bei einer 5-Tage Woche gewährt die Caritas 30 Tage Urlaub.



Erzieher/in und Heilerziehungspfleger/in (S8b) im 1. Berufsjahr:

	pro Monat	pro Jahr
Tabellenentgelt	2.848,64 €	34.183,68 €
Heimzulage	61,36 €	736,32 €
Schichtzulage	40,00 €	480,00 €
Jahressonderzahlung (77,13%)		2.275,34 €
Leistungsentgelt (2%)**		708,00 €
Gesamtvergütung	2.950,00 €	38.383,34 €
daraus ergibt sich ein Beitrag zur KZVK (5,8%)***		2.226,23 €

im 5. Berufsjahr:

	pro Monat	pro Jahr
Tabellenentgelt	3.317,55 €	39.810,60 €
Heimzulage	61,36 €	736,32 €
Schichtzulage	40,00 €	480,00 €
Jahressonderzahlung (77,13%)		2.637,01 €
Leistungsentgelt (2%)**		820,54 €
Gesamtvergütung	3.418,91 €	44.484,47 €
daraus ergibt sich ein Beitrag zur KZVK (5,8%)***		2.580,10 €

ab dem 23. Berufsjahr:

	pro Monat	pro Jahr
Tabellenentgelt	4.263,85 €	51.166,20 €
Heimzulage	61,36 €	736,32 €
Schichtzulage	40,00 €	480,00 €
Jahressonderzahlung (77,13%)		3.366,89 €
Leistungsentgelt (2%)**		1.047,65 €
Gesamtvergütung	4.365,21 €	56.797,06 €
daraus ergibt sich ein Beitrag zur KZVK (5,8%)***		3.294,23 €

Hinweise:

Da die Höhe der Zeitzuschläge monatlich variiert, werden sie hier nicht berücksichtigt – die Gesamtvergütung kann entsprechend höher sein.

* *Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR): Hier sind die Regelungen für die unterschiedlichen Berufsgruppen jeweils in „Anlagen“ beschrieben. Gehaltsklassen und Entwicklungsstufen sind in Tabellen dargestellt (Tabellenentgelt).*

** *Zwei Prozent der in einer Einrichtung jährlich gezahlten Monatsentgelte stehen für das Leistungsentgelt und die Sozialkomponente zur Verfügung. Dienstgeber und Mitarbeitervertretung können in einer Dienstvereinbarung regeln, wie das Geld verwendet wird, z.B. die Sozialkomponente für Gesundheitsvorsorge oder die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ohne Dienstvereinbarung wird das Leistungsentgelt im Januar des Folgejahres an die Beschäftigten ausbezahlt.*

*** *Neben der KZVK gibt es weitere Zusatzversorgungskassen wie z.B. die Bayrische Versorgungskammer und den KVV Baden-Württemberg. Zum Teil sind Eigenbeiträge der Beschäftigten enthalten, z.B. bei der KZVK derzeit 0,3 Prozent.*



© shutterstock, Olesia Bilkei

Herausgegeben von der

Geschäftsstelle der Dienstgeberseite der AK Caritas
Ludwigstraße 36
79104 Freiburg
Telefon +49 761 200792
info@caritas-dienstgeber.de
www.caritas-dienstgeber.de